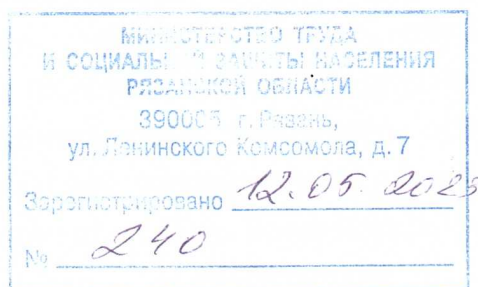


Дополнительное Соглашение № 1
к коллективному договору между
администрацией и профсоюзной организацией
Муниципального общеобразовательного
учреждения – «Заревская средняя
общеобразовательная школа» по обеспечению
социально – экономических и правовых гарантий
работников школы
на 2023 – 2025 годы



Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору между администрацией и профсоюзной организацией Муниципального общеобразовательного учреждения «Заревская средняя общеобразовательная школа» по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников школы на 2023 – 2025 годы.
(зарегистрировано Министерством труда и социальной защиты населения Рязанской области 10.03.2023 № 116)

Работники Муниципального общеобразовательного учреждения «Заревская средняя общеобразовательная школа» в лице их представителя – председателя профсоюзной организации Базулиной Антонины Викторовны, с одной стороны, и администрации школы в лице директора Козловой Любви Ильиничны, с другой стороны, договорились о нижеследующем:
Внести с 15.03.2023 года в коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией Муниципального общеобразовательного учреждения

«Заревская средняя общеобразовательная школа» по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников школы на 2023 – 2025 годы.

следующие изменения и дополнения:

1. Изложить пункт 5.1.9 раздела 5. Оплата труда в новой редакции:

5.1.9. Установленное вознаграждение за классное руководство начисляется за периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающих с ежегодными отпусками работников, а также за периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.

При выплате ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство руководствоваться разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письма Минпросвещения России от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 и от 7 сентября 2020 № ВБ-1700/08), а также постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных

учреждений за выполнение функций классного руководителя (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020 г. № 1800) (далее - постановление № 850).

2. Дополнить раздел 5. Оплата труда пунктом 5.4.5

5.4.5. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

3. Изложить пункт 6.2.4 раздела 6. Гарантии содействия занятости и переобучения работников в новой редакции:

6.2.4. По заявлению работника должностной оклад, установленный ему в соответствии с квалификационной категорией, сохраняется за ним на срок не более одного года с момента выхода на работу в случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника во время:

- 1) длительной нетрудоспособности,
 - 2) отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком,
 - 3) длительной командировки на работу по специальности в российские образовательные организации за рубежом,
 - 4) отпуска до 1 года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»,
 - 5) службы в рядах Вооружённых Сил России;
 - 6) работы на выборных должностях;
 - 7) исполнения освобождённых полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания,
- а также:

- в случае выполнения педагогическим работником работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, если работник был вынужден сменить место работы или должность по причине сокращения численности работников (штатов) образовательной организации, или ликвидации (реорганизации) образовательной организации;

- в случае наступления чрезвычайной ситуации (в том числе по санитарно - эпидемиологическим основаниям), возобновления педагогической деятельности в течение 1 года после окончания срока

действия квалификационной категории. Данное положение не распространяется на лиц, с которыми трудовые отношения были прекращены по основаниям, предусмотренным пп.5, 6, 8 ст. 81 и ст. 336 ТК РФ;

- за год до наступления пенсионного возраста;
- восстановления на работе педагогического работника по решению государственной инспекции труда или суда в случае его незаконного увольнения;

- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении квалификационной категории).

Оплата труда педагогического работника в вышеперечисленных случаях устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения с момента выхода работника на работу, с момента окончания срока действия категории до наступления пенсионного возраста.

Срок действия пункта 6.2.4. не может превышать 1 года и воспользоваться им можно не более чем один раз.

4. Изложить пункт 6.2.7 раздела 6. Гарантии содействия занятости и переобучения работников в новой редакции:

6.2.7 Результаты аттестации педагогического работника на квалификационную категорию, присвоенную по одной из педагогических должностей, могут учитываться в течение срока их действия при установлении оплаты труда по разным педагогическим должностям, при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)

Старший (воспитатель, методист, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель)	Аналогичная должность без названия «старший»
Воспитатель, методист, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель	Аналогичная должность с названием «старший»
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной(преподавательской) работы по физической культуре (физическому воспитанию), а также ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности
Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания)	Инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ); тренер-преподаватель, ведущий начальную физическую подготовку
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной преподавательской)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду

работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля творческого объединения(кружка), направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Педагог-психолог	Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля творческого объединения(кружка), направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер.
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы	Учитель музыки общеобразовательного учреждения; преподаватель учреждения среднего профессионального образования

(школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер	
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физической культуре
Преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении среднего профессионального образования.
Учитель, преподаватель	Методист (включая старшего) ГОУ ДПО РИРО, методических служб муниципального уровня

В вышеперечисленных случаях решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности принимает руководитель образовательной организации.

Другие случаи учёта квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности), рассматриваются главной аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника в ОУ. Решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности в этом случае принимает ОУ.

5. Изложить пункт 6.3.5. раздела 6. Гарантии содействия занятости и переобучения работников в новой редакции:

6.3.5 При повторной аттестации на квалификационные категории от демонстрации уроков освобождаются:

1) педагогические работники, награжденные:

а) государственными наградами (орденами и медалями, полученными за педагогическую деятельность (кроме медали «Ветеран труда»), почётными званиями «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ»;

б) ведомственными (отраслевыми) наградами: значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник общего (начального профессионального, среднего профессионального) образования РФ», почетным званием «Почетный работник общего (начального профессионального, среднего профессионального) образования РФ», почётной грамотой Министерства образования и науки РФ;

2) лица, имеющие ученые степени и звания;

- 3) победитель и лауреаты областного (районного) этапа конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Сердце отдаю детям» (соответственно для высшей (первой) категории) за последние 6 лет;
- 4) работники образования - победители конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»;
- 5) педагогические работники, подготовившие в межаттестационный период победителей и призеров международных, всероссийских, региональных олимпиад, конкурсов, соревнований (по профилю преподаваемого предмета), проводимых исполнительными органами государственной власти Рязанской области и Министерством образования и науки РФ;
- 6) педагогические работники, осуществляющие не менее трех лет работу по наставничеству;
- 7) педагогические работники, которые в третий и последующие разы аттестуются на соответствующую квалификационную категорию.

Работник, не выполнивший без объективных причин в межаттестационный период рекомендаций аттестационной комиссии, не может быть освобожден от демонстрации уроков ни по одному из оснований, перечисленных в п. 6.3.5

6. Пункт 7.1. раздела 7 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» коллективного договора в части несоблюдения сроков выплаты заработной платы

Читать в следующей редакции :

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. За первую отработанную половину месяца 15 числа текущего месяца, за вторую половину отработанного месяца 30 числа этого же месяца.

7. Пункт 4.2.7. Раздела 4 «Трудовые отношения» коллективного договора в части уменьшения продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда . Читать в следующей редакции:
завхоз – 7 календарных дней.

8. Подпункт 9.1.6 Пункт 9.1 Раздела 9 «Охрана труда» коллективного договора в части нарушения норм выдачи СИЗ , читать в следующей редакции «Водителю жилет сигнальный».

9. Пункт 2.2 Правила внутреннего трудового распорядка приложения 10 читать в следующей редакции
трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если договор заключается впервые»;

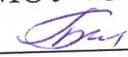
10. Пункт 4.2.4 Раздела 4 «Трудовые отношения» коллективного договора, Пункты 7.1.2 раздела 7 «Социальный гарантии, льготы, компенсации, пункт 10.7.5 раздела 10, Пункты 10.3.2, 10.7.5 раздела 10 «Гарантии профсоюзной деятельности», Пункты 10.5, 10.5.2 раздела 10 «Гарантии профсоюзной деятельности»; - исключить.

Директор МОУ

«Заревская СОШ»


/Д.И. Козлова/
« 15 » 03 2023

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Заревская СОШ»

 /А. В. Базулина/
« 15 » 03 2023

Дополнительное Соглашение № 1 обсуждено и принято на профсоюзном собрании 15.03 2023 г., протокол № 9

В Дополнительном соглашении
пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 9 листов
(Девять листов)

Директор МОУ «Заревская СОШ»
И. И. Козлова

